

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
«ИЖЕВСКИЙ ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»



РЕСУРСНЫЙ
УЧЕБНО-
МЕТОДИЧЕСКИЙ
ЦЕНТР

БПОО
ИНКЛЮЗИВНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

**ПО ОРГАНИЗАЦИИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
БПОУ УР «ИЖЕВСКИЙ ТОРГОВО-
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

С РАБОТОДАТЕЛЯМИ

УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПО ВОПРОСАМ ТРУДОУСТРОЙСТВА

ВЫПУСКНИКОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ

УЧАСТНИКОВ КОНКУРСОВ

ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

СРЕДИ ЛИЦ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ

И ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

ЗДОРОВЬЯ

«АБИЛИМПИКС»

г. Ижевск, 2022

УДК 377.4

ББК 74.47

В методических рекомендациях представлен опыт работы БПОУ УР «Ижевский торгово-экономический техникум» по организации взаимодействия с работодателями и социальными партнерами Удмуртской Республики по содействию трудоустройства выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, в том числе участников конкурсов профессионального мастерства среди лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимимпикс» – Ижевск, Изд-во БПОУ УР «Ижевский торгово-экономический техникум», 2022. – 18 с.

В методических рекомендациях представлены процессы взаимодействия БПОУ УР «Ижевский торгово-экономический техникум» с работодателями. Положения данных методических рекомендаций позволяют определить пути и формы, увидеть перспективы развития взаимодействия профессиональных образовательных организаций с работодателями Удмуртской Республики.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	4
1. Основные направления деятельности.....	5
2. Мероприятия по организации взаимодействия с работодателями.....	12
Заключение.....	18

ВВЕДЕНИЕ

Взаимодействие профессиональных образовательных организаций (далее – ПОО) и работодателей является важным показателем качества и надежности деятельности ПОО, одним из важнейших критериев их конкурентоспособности на рынке образования и рынке труда.

В методических рекомендациях представлен опыт работы БПОУ УР «Ижевский торгово-экономический техникум» по организации взаимодействия с работодателями и социальными партнерами Удмуртской Республики по содействию трудоустройства выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, в том числе участников конкурсов профессионального мастерства среди лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимимпикс».

В методических рекомендациях представлены процессы взаимодействия БПОУ УР «Ижевский торгово-экономический техникум» с работодателями. Положения данных методических рекомендаций позволяют определить пути и формы, увидеть перспективы развития взаимодействия профессиональных образовательных организаций с работодателями Удмуртской Республики.

1. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Одним из важных аспектов в сфере организации взаимодействия ПОО с работодателями является организация и содействие трудоустройству выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья.

Наряду с особыми потребностями, связанными с недостатками здоровья, у выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья при трудоустройстве возникают проблемы, связанные с отсутствием необходимого профессионального опыта, что является основной причиной их низкой конкурентоспособности на рынке труда по сравнению со специалистами, имеющими соответствующий опыт работы.

При анализе рассматриваемой предметной области выявлены следующие проблемы:

- отсутствие единой системы трудоустройства выпускников;
- отсутствие концентрированной информации о требуемых компетенциях со стороны работодателя;
- слабая взаимосвязь рынка образовательных услуг и рынка труда.

С целью обеспечения трудоустройства выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья БПОУ УР «Ижевский торгово-экономический техникум» реализует модель эффективного трудоустройства и адаптации к профессиональной деятельности своих выпускников, основанную на организации эффективного взаимодействия с работодателями.

К основным задачам относятся:

- информирование обучающихся о вакансиях и стажировках и ситуации на рынке труда;
- советы по поиску работы и трудоустройству, помощь в составлении резюме и подготовке к собеседованию;
- рекламирование качества образования потенциальным работодателям с целью

увеличения потока интересных вакансий для наших студентов и выпускников;

- налаживание связей с компаниями работодателями и знакомство студентов с ни-

- ми в рамках различных карьерных мероприятий;

- информирование и предоставление вакансий и стажировок с карьерным и профессиональным ростом для старшекурсников.

Студентам оказываются информационно-консультационные услуги: предоставляется информация о поступивших вакансиях от компаний-работодателей, о ситуации на рынке труда, методах поиска работы в интересующей сфере деятельности, а также осуществляется психологическая поддержка профориентационной направленности, помощь в составлении профессионального резюме и подготовка к самопрезентации.

Специалисты проводят индивидуальные консультации для студентов по следующим вопросам трудоустройства и построения карьеры:

- пути поиска работы;

- возможности рынка труда;

- основные требования работодателей;

- советы и рекомендации для всех этапов трудоустройства от анализа вакансии до адаптации на рабочем месте.

Проводятся психологические консультации по вопросам:

- составления эффективного резюме;

- ведения деловой беседы с потенциальным работодателем по телефону;

- использования приемов самопрезентации на собеседовании;

- подготовки к оценочным испытаниям при приеме на работу (тесты, анкеты).

В техникуме по организации взаимодействия с работодателями проводится целенаправленная системная работа. Ведется постоянный поиск путей совершенствования своей работы. Оказывается содействие в поиске

работы студентам и в трудоустройстве выпускникам путем обучения соискателей эффективным методам поиска работы.

Основные направления работы:

– усовершенствование интернет-сайта ЦРД Удмуртской Республики (введение поисковой системы по вакансиям, размещение резюме студентов и выпускников с возможностью просмотра их работодателями, а также подбора кандидатов на соответствующие вакансии);

– поиск наиболее эффективного сотрудничества с Министерством социальной политики и труда Удмуртской Республики, Координационным советом партнеров Удмуртской Республики по организации и проведению конкурсов профессионального мастерства среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в Удмуртской Республике, кадровыми агентствами и службами предприятий отраслей экономики Удмуртской Республики по вопросам трудоустройства выпускников;

– введение учебно-практических спецкурсов для студентов старших курсов, развивающих навыки трудоустройства, управления карьерой и адаптации на рабочем месте молодых специалистов;

– вовлечение работодателей в образовательный и профориентационный процесс –

формирование практических занятий на базе отраслевых кейсов компаний-работодателей (и участие представителей компаний в занятиях), включение практических семинаров и лекций представителей компаний в учебные курсы;

– организация тематических и информационно-ознакомительных экскурсий студентов по компаниям работодателей.

В техникуме проходят мероприятия, направленные на ориентацию студентов на рынке труда – семинары, мастер-классы, тренинги, презентации компаний. Эти встречи проводят сотрудники с привлечением специалистов из компаний-работодателей. В техникуме институционально закреплена

функция работы с выпускниками и содействия трудоустройству студентов и выпускников.

В рамках дисциплины «Эффективное поведение на рынке труда» организованы чтения специального курса по карьерному менеджменту для студентов. Спецкурс раскрывает проблемы планирования карьеры, диагностики карьерных компетенций, разработки карьерного портфолио, поиска и подбора вакансий, составления профессионального резюме, успешного прохождения собеседования, адаптации на рабочем месте, карьерных кризисов и карьерного продвижения, обзор молодежного рынка труда, знакомит студентов с содержанием рынка труда.

Содержание этой дисциплины представляет подробную информацию о профессиях, к которым готовит выбранная специальность, знакомит студентов с реальными проблемами, с которыми сталкиваются компании в той или иной отрасли. Приглашаются руководители крупных компаний, которые раскрывают секреты успеха и сложности своего бизнеса.

Технология планирования профессиональной карьеры представляет собой пакет документов в бумажном или электронном варианте, отражающий все достижения студента (как академические, учебные, так и личные) – карьерное портфолио.

Создаваемое обучающимися с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья карьерное портфолио позволяет оценить учебные, научные, личные и профессиональные достижения студентов. Оно может включать такие документы, как:

- выпускная квалификационная и курсовые работы;
- отчеты и отзывы о прохождении производственных практик;
- тексты докладов на научно-практических конференциях;
- оттиски статей в профессиональных журналах;
- грамоты и благодарности за участие в семинарах, форумах, конференциях;

- свидетельство о занесении на доску почета техникума;
- сертификаты об успешном освоении тренинговых и обучающих программ;
- свидетельство о получении именных стипендий;
- рекомендательные письма от преподавателей и кураторов.

Создание карьерного портфолио требует эффективного взаимодействия студента с преподавателями и кураторами в период обучения, а также с потенциальными работодателями после окончания учебного заведения.

В целях содействия студентам по созданию карьерного портфолио реализуются проекты, в котором студент может реализовать свои амбиции по самопрезентации, продемонстрировать свой опыт, умения, навыки, успехи и достижения которые могут быть интересны будущему работодателю.

На сайте ЦРД Удмуртской Республики создается профессиональная база резюме студентов и выпускников, которые нуждаются в трудоустройстве. Для этого проводится тщательная индивидуальная работа с каждым соискателем, чтобы в резюме были грамотно прописаны все его достижения.

К этой базе смогут быть допущены работодатели для отбора подходящих кандидатур на имеющиеся у них вакансии (учитывается закон о персональных данных).

Работодателям предлагается к каждой вакансии давать необходимый список тестов

(кейсов), выполнение которых рассматривается как критерий отбора кандидатов.

Кроме того, проводится активная работа с выпускниками, которые планируют создать собственный бизнес.

Реализуемая на сайте ЦРД Удмуртской Республики информационная система (ИС), назначение которой – организация взаимодействия работодателей и выпускников БПОУ УР «Ижевский торгово-экономический техникум» позволяет обеспечить эффективное трудоустройство последних.

Основная задача этой системы – расширить возможности поиска работы выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья в соответствии с полученными знаниями, а также позволить работодателям оставлять заявки на специалистов с указанием требований, предъявляемых к соискателю. Данная ИС позволяет состыковать работодателей и выпускников между собой, уменьшить время поиска работы выпускниками и новых сотрудников предприятиями.

Назначение информационной системы – организация платформы для взаимодействия работодателей и выпускников, которая будет содержать в себе единую базу данных резюме студентов, а также доступных им вакансий со стороны работодателей. Выполнение системы в виде веб-сайта позволяет автоматизировать процессы:

- регистрация студентов и работодателей;
- добавление, изменение, размещение, удаление резюме выпускниками;
- добавление, изменение, размещение, удаление вакансий работодателями;
- поиск резюме и доступных вакансий по заданным критериям,
- предоставление информации, в том числе контактной, и организация связи между студентом и конкретной организацией.

Структура сайта приведена на рис. 1. Внешняя структура описывает общий внешний вид страниц сайта, внутренняя – основные разделы содержания сайта.



Рис. 1. Структура сайта

2. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ

Организация взаимодействия с работодателями - это совокупность мероприятий, методов, моделей и средств, ориентированных на обеспечение трудоустройства выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс», профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Удмуртской Республики.

К основным направлениям деятельности БПОУ УР «Ижевский торгово-экономический техникум» относятся:

предоставление консультационных услуг, связанных с решением проблем выпускников, в том числе участников конкурсов профессионального мастерства среди лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс», профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Удмуртской Республики, в соответствии с «жизненной ситуацией» или «бизнес-ситуацией», включая:

- предоставление услуг выпускникам, в том числе участникам конкурсов профессионального мастерства среди лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс», профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Удмуртской Республики, по развитию карьеры, поддержанию и развитию профессиональных навыков;
- консультирование по правовым вопросам;
- организация и проведение мероприятий по профилированию лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья;
- содействие в регистрации выпускников, в том числе участников конкурсов профессионального мастерства среди лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс», профессиональных образовательных организаций, расположенных на

- территории Удмуртской Республики, в органах службы занятости населения в Удмуртской Республике в целях содействия в поиске подходящей работы;
- проведение ассесмента (оценки) персонала, в том числе на основе профессиональных стандартов, и собеседований с соискателями в целях содействия работодателям в поиске подходящих работников;
 - содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов;
 - участие в проведении анализа кадрового обеспечения инвестиционных проектов, проектов по модернизации и реорганизации производства, участие в решении проблем кадрового обеспечения инвестпроектов;
 - консультационное и организационное содействие выпускникам, в том числе участникам конкурсов профессионального мастерства среди лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс», профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Удмуртской Республики, и работодателям при регистрации на портале «Работа в России» в поиске, вводе данных при использовании сервиса указанного ресурса;
 - проведение обучающих мероприятий, конференций, встреч с участием выпускников, в том числе участников конкурсов профессионального мастерства среди лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс», профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Удмуртской Республики, работодателей, общественных организаций, организаций, осуществляющих образовательную деятельность, социальных партнеров, других заинтересованных участников рынка труда;
 - предоставление выпускникам, в том числе участникам конкурсов профессионального мастерства среди лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»,

- профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Удмуртской Республики, и работодателям информации о порядке защиты прав работников и интересов работодателей, в том числе о порядке применения мер по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о социальной защите инвалидов в Российской Федерации;
- сбор, анализ и публикация или представление по запросу выпускникам, в том числе участникам конкурсов профессионального мастерства среди лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс», профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Удмуртской Республики, работодателям, организациям, осуществляющим образовательную деятельность, и иным заинтересованным лицам информации о состоянии и прогнозных оценках рынка труда Удмуртской Республики, информации о востребованности профессий;
 - психологическая поддержка выпускников, в том числе участников конкурсов профессионального мастерства среди лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс», профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Удмуртской Республики, в том числе проведение тренингов и консультаций, направленных на следующие цели:
 - повышение мотивации лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья к труду;
 - активизация позиции по поиску работы и трудоустройству;
 - сокращение сроков поиска работы и трудоустройства;
 - полное разрешение или снижение актуальности психологических проблем, препятствующих профессиональной и социальной самореализации;
 - повышение адаптации к существующим условиям;
 - реализация профессиональной карьеры путем оптимизации

- психологического состояния;
- проведение курса занятий для обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, направленных на получение навыков активного, самостоятельного поиска работы, составления резюме, проведения деловой беседы с работодателем, самопрезентации, повышение мотивации к труду, формирование активной жизненной позиции, направленной на поиск подходящей работы и трудоустройство;
 - поддержка при открытии собственного бизнеса в части подготовки бизнес-плана, информирования, изучения финансовой грамотности;
 - организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе в период проведения чемпионатов «Абилимпикс»;
 - организация сопровождения при содействии занятости выпускников, в том числе участников конкурсов профессионального мастерства среди лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс», профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Удмуртской Республики;
 - информирование работодателей об основных требованиях законодательства в области трудоустройства лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, о порядке участия в организации опережающего профессионального обучения;
 - прием письменных обращений, содержащих информацию о фактах нарушений трудового законодательства, и передача указанных обращений в соответствующий орган или соответствующему должностному лицу, в компетенцию которых входит решение поставленных в обращении вопросов;
 - участие в реализации государственных функций органов государственной службы занятости населения посредством осуществления сбора необходимых данных, представления имеющейся в распоряжении статистической и иной информации, предоставлении

экспертных заключений по проектам документов, подготовленным органами исполнительной власти. Удмуртской Республики, в том числе участие в:

- проведении анализа причин правонарушений в сфере занятости населения, определении направлений и мер профилактики нарушений и их реализации;
- определении перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья;
- проведении мониторинга состояния и разработки прогнозных оценок рынка труда Удмуртской Республики, а также анализе востребованности профессий;
- разработке прогноза баланса трудовых ресурсов Удмуртской Республики;
- участие в развитии социального партнерства, в межрегиональном и внутрирегиональном сотрудничестве;
- организация оценки качества и доступности предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения гражданами и работодателями;
- разработка и реализация региональных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья;
- заключение соглашений о взаимодействии с работодателями и социальными партнерами;
- взаимодействие с социально ответственными работодателями и партнерами с целью привлечения работодателей и партнеров для реализации совместных проектов в области содействия занятости выпускников, в том числе участников конкурсов профессионального мастерства среди лиц с инвалидностью и ограниченными

возможностями здоровья «Абилимпикс», профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Удмуртской Республики;

- проведение обучающих мероприятий, конференций, встреч с участием граждан, работодателей, общественных организаций, организаций, осуществляющих образовательную деятельность, социальных партнеров, других заинтересованных участников рынка труда;
- размещение на сайте ЦРД Удмуртской Республики информации о вакансиях на основании сведений, содержащихся в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения;
- привлечение специалистов, обладающих необходимыми знаниями и опытом работы, владеющих методами, методиками, используемыми при социальной адаптации выпускников, в том числе участников конкурсов профессионального мастерства среди лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс», профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Удмуртской Республики на рынке труда, формами тренингов и технологий социальной адаптации граждан на рынке труда;
- формирование у выпускников знаний, необходимых для подготовки к выходу на новую работу, закреплению на рабочем месте, наличие представлений о развитии профессиональной карьеры.

Перечень приведенных вопросов не является исчерпывающим. Предполагается, что по мере внедрения единых требований и апробации новых жизненных и/или бизнес-ситуаций, перечень функций будет расширяться.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Эффективность взаимодействия БПОУ УР «Ижевский торгово-экономический техникум» с работодателями по вопросам трудоустройства выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья во многом зависит от организации активной маркетинговой политики техникума. Необходимо совершенствовать и развивать механизмы продвижения и брендирования деятельности техникума в данной сфере, что позволит вывести БПОУ УР «Ижевский торгово-экономический техникум» на более высокий организационный уровень.